

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 55
Красногвардейского района Санкт-Петербурга

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ детский сад №55
Ю.В. Есилевская

«03» сентября 2015 г.



Положение о наставничестве

ПРИНЯТО

Решением Педагогического совета
Протокол от 03.09.2015г. № 1

Санкт-Петербург,
2015 г.

1. Цели и задачи наставничества:

1.1. Целью наставничества является оказание помощи молодым воспитателям, специалистам, студентам в их профессиональном становлении, а также педагогам, стаж работы которых менее 2 лет.

1.2. Основными задачами наставничества являются:

- привитие молодым специалистам, студентам и педагогам, стаж работы которых менее 2 лет, интереса к педагогической деятельности и закрепление их в образовательном учреждении;
- формирование у молодого специалиста, студента и педагога, стаж которого менее 2 лет, потребности в проектировании своего развития, в совершенствовании профессиональной компетентности

2. Организационные основы наставничества.

2.1. Дошкольное наставничество организуется на основании приказа заведующего учреждением.

2.2. Руководство деятельностью наставников осуществляет заведующий ГБДОУ и (или) заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.

2.3. Заведующий ГБДОУ и (или) заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе подбирает наставника из наиболее подготовленных воспитателей, специалистов, обладающих высоким уровнем профессиональной подготовки, коммуникативными навыками, имеющих системное представление о педагогической деятельности и работе учреждения, стаж непрерывной педагогической деятельности не менее пяти лет и квалификационную категорию.

2.4. Кандидатуры наставников рассматриваются на заседаниях Совета педагогов и утверждаются руководителем учреждения.

Основанием для утверждения наставника является выписка из протокола заседания Совета педагогов.

Назначение наставника производится при обоюдном согласии предполагаемого наставника и молодого специалиста, студента, педагога, стаж работы которого менее 2 лет, за которым он будет закреплен. Наставник прикрепляется к молодому специалисту, студенту, педагогу, стаж работы которого менее 2 лет, на срок не менее одного года.

3. Обязанности наставника:

Наставник обязан:

3.1. Знать требования законодательства, ведомственных нормативных актов, определяющих права и обязанности молодого специалиста по занимаемой должности;

3.2. Всесторонне изучать деловые и нравственные качества молодого специалиста, студента, педагога, стаж работы которого менее 2 лет, его отношение к работе, коллективу;

3.3. Оказывать молодому специалисту, студенту, педагогу, стаж работы которого менее 2 лет, индивидуальную помощь в овладении избранной профессией, практическими приемами, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки;

3.4. Личным примером развивать положительные качества молодого специалиста, студента, педагога, стаж работы которого менее 2 лет, привлекать к участию в общественной жизни коллектива, содействовать развитию общекультурного профессионального кругозора.

3.5. Разрабатывать совместно с молодым специалистом, студентом, педагогом, стаж работы которого менее 2 лет, индивидуальный план профессионального становления; давать конкретные задания с определенным сроком их выполнения; контролировать работу, и оказывать необходимую помощь.

4. Права наставника:

- с согласия заведующего ГБДОУ и заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе подключать для дополнительного обучения молодого специалиста, студента, педагога, стаж работы которого менее 2 лет, других сотрудников ГБДОУ;
- требовать рабочие отчеты у молодого специалиста, студента, педагога, стаж работы которого менее 2 лет, как в устной, так и в письменной форме;
- оказывать молодому специалисту, студенту, педагогу, стаж работы которого менее 2 лет, индивидуальную помощь в овладении педагогической профессией, практическими приемами и способами качественного проведения образовательной деятельности, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки;
- ходатайствовать перед администрацией о создании условий, необходимых для нормальной трудовой деятельности молодого специалиста, студента, педагога, стаж работы которого менее 2 лет.

5. Обязанности молодого специалиста.

5.1. Кандидатура молодого специалиста, студента, педагога, стаж работы которого менее 2 лет, для закрепления наставника рассматривается на заседании совета педагогов и утверждается приказом заведующего ГБДОУ.

5.2. В период наставничества молодой специалист, студент, педагог, стаж работы которого менее 2 лет, обязан:

- изучать Закон «Об образовании в РФ», нормативные и локальные акты, определяющие его служебную деятельность и функциональные обязанности по занимаемой должности;
- постоянно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности;
- учиться у наставника современным, передовым методам и формам работы, правильно строить свои взаимоотношения с ним;
- совершенствовать свой общеобразовательный и культурный уровень;

6. Права молодого специалиста, студента, педагога, стаж работы которого менее 2 лет:

- - вносить на рассмотрение администрации детского сада предложения по совершенствованию работы, связанной с наставничеством;
- - защищать профессиональную честь и достоинство;
- - повышать квалификацию разными способами.

7. Руководство работой наставника.

7.1. Помощь в организации работы наставников и контроль, возлагается на заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе.

7.2. Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе обязан:

- представить назначенного молодого специалиста, студента, педагога, стаж работы которого менее 2 лет, объявить приказ о закреплении за ним наставника;
- создать необходимые условия для совместной работы молодого специалиста, студента, педагога, стаж работы которого менее 2 лет, с закрепленным за ним наставником;
- оказывать наставникам методическую и практическую помощь в составлении планов работы с молодыми специалистами;

8. Документы, регламентирующие наставничество.

8.1. К документам, регламентирующим деятельность наставников, относятся:

- настоящее Положение;
- приказ заведующего ГБДОУ об организации наставничества;
- выписки из протоколов Советов педагогов;
- индивидуальный план профессионального становления молодого специалиста, студента, педагога, стаж работы которого менее 2 лет;
- отчет наставника о проделанной работе на Совете педагогов.